

## Points forts de la formation

Facilitatrice, praticienne en Design Thinking et Creative Problem Solving et experte en approches d'intelligence collective et créative, coaching génératif et démarche appréciative

La mise en pratique est immédiate, l'intervenant guide le groupe et accompagne chacun dans l'expression de ses besoins en lui permettant de valider sa pratique de la méthode

## Prérequis

Etre amené à travailler régulièrement en équipe ou en mode projet

## Modalités d'accès :

par formulaire de contact internet, par mail ou par téléphone, au plus tard 2 semaines avant le démarrage

## Organisation et Logistique

Formation dispensée en salle  
Horaires : 9h - 12h / 14h - 18h /  
Pauses et repas pris en commun

## Durée

2 jours soit 14h00

## Tarif

700 € HT/ personne

Possibilité d'organiser un stage en intra

Prise en charge possible au titre du plan de développement des compétences

## Public concerné

Tout professionnel, membre d'une équipe ou d'un collectif, manager de projet désirant développer des collaborations efficaces avec ses collègues ou interlocuteurs

## Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le participant saura :

- Identifier et mettre en œuvre les différentes étapes d'une démarche de créativité reconnue : le Creative Problem Solving
- Pratiquer des techniques pour générer des idées et sélectionner les plus prometteuses pour leur transformation en solutions
- Structurer des démarches d'animation pertinentes en fonction des sujets à traiter
- Développer une posture de manager-facilitateur

## Points clés du contenu

Réflexion sur la motivation au travail

Les principes de la pensée divergente et de la pensée convergente

Les grandes phases du Creative Problem Solving et les sous-étapes

Les profils créatifs et les atouts de chacun dans une équipe

Les techniques clefs appliquées à chaque phase du processus de facilitation créative

La puissance du détour par le jeu.

Les ressorts créatifs de l'animateur : analogie, projection, connexions forcées et sérendipité.

Place à l'individualité dans le collectif

La posture du facilitateur

## Moyens pédagogiques

Alternance de séquences expositives, de travaux en binômes ou en sous-groupes et de phases réflexives et interactives.

Tests et autodiagnostic.

Jeux en équipe et retours d'expérience partagés et analysés.

Lancement et bouclage avec un Plan de Progrès

## Suivi/Evaluation

Evaluation formative tout au long du programme

Evaluation à chaud portant sur la qualité du contenu, de l'animation, la mise en application dans le contexte professionnel.

Feuille de présence signée par les participants

Attestation de présence remise aux stagiaires